

**COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA***PROVINCIA DI PADOVA*

Piazza Martiri d'Ungheria n. 1 - 35023 Bagnoli di Sopra (PD) / C.F. e P. I.V.A. 00698340288

Tel. 049/9579111 - Fax 049/9539042 – PEC: comune@pec.comune.bagnoli.pd.it**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE****Numero 81 Del 12-11-2022**

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022 DA PARTE DELLA PARTE PUBBLICA

L'anno duemilaventidue il giorno dodici del mese di novembre alle ore 10:18, presso questa Sede Municipale, previo esaurimento delle formalità previste dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Milan Roberto	Sindaco	Presente
Ruzzon Matteo	Vice Sindaco	Presente
Angeli Massimo	Assessore	Presente
Angeli Ilaria	Assessore	Assente
Pinato Pamela	Assessore	Assente

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Assume la presidenza il Signor Milan Roberto in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Reffo Ersilio.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022 DA PARTE DELLA PARTE PUBBLICA

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il Contratto Decentrato Integrativo (CCDI) per triennio 2019-2021 definitivamente sottoscritto in data 31.12.2019 ed in particolare il CAPO IV Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi e relativi alle indennità;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 in data 25.01.2020, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il Presidente della stessa.

ATTESO che in data 19.10.2022 è stato sottoscritto un accordo integrativo decentrato trattante per definire alcuni criteri per la ripartizione delle risorse in particolare in merito ai criteri per assegnare le nuove indennità di responsabilità;

ATTESO che il Responsabile del Settore Finanziario ha redatto con propria determinazione n. 78 del 29.04.2022, la costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022, quantificando le risorse stabili in € 32.908,52;

ATTESO che sia la delegazione di parte pubblica che la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto all'unanimità il verbale di accordo 19.10.2022; (allegato A);

CONSIDERATO pertanto che, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999, si può procedere alla sottoscrizione, dell'accordo definitivo sul Contratto Collettivo Integrativo, del 19.10.2022, raggiunto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale,

VISTA la specifica relazione del Responsabile del Servizio Finanziario in merito alla valutazione economica finanziaria della proposta d'intesa acclarata; (allegato B);

DATO ATTO è stato chiesto all'Organo di revisione contabile di esprimere il parere sull'allegata ipotesi del verbale di contrattazione (allegato C);

RITENUTO di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo del 19.10.2022.

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio ai sensi dell'articolo 49, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di che trattasi.

VISTO il D.lgs. n.267/2000.

VISTO il D.lgs. 165/2001.

VISTO il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018.

VISTO il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

CON voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo del 19.10.2022, quale allegato, parte integrante, alla presente deliberazione; (allegato A);
2. di prendere atto della relazione del Responsabile del Servizio Finanziario in merito alla

valutazione economica finanziaria della proposta d'intesa acclarata; (allegato B);

3. di dare atto che è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti in merito al controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio; (allegato C);
4. di procedere, ai sensi dell'art. 55, commi 4 e 5, del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, alla pubblicazione permanente, sul sito istituzionale, degli atti relativi al C.C.D.I. sottoscritto e di trasmettere la documentazione all'ARAN e al CNEL, in via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnica-finanziaria;
5. di incaricare il Responsabile del Settore Finanziario dell'applicazione gestionale degli accordi raggiunti;
6. di dichiarare, stante l'urgenza di dare concreta e immediata applicazione della normativa in argomento, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 T.U.E.L.L. come risultato da separata unanime votazione.



COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA

PROVINCIA DI PADOVA

Piazza Martiri d'Ungheria, 1 - 35023 Bagnoli di Sopra (PD) / C.F. e P. I.V.A. 00698340288
 Ufficio Segretario Tel. 049/9579114 - e-mail comune@comune.bagnoli.pd.it
 pec : comune@pec.comune.bagnoli.pd.it

Oggetto: Verbale di delegazione trattante del 19.10.2022.

Il giorno diciannove del mese di ottobre dell'anno duemilaventidue (19/10/2022) alle ore 16:30 presso la sala Giunta del Comune di Bagnoli di Sopra, nella sede di Piazza Martiri d'Ungheria, giusta convocazione effettuata con nota prot. n. 9073 del 03.10.2022, si riunisce la Delegazione Trattante costituita, ai sensi dell'art.10 del C.C.N.L. per la contrattazione anno 2022,

Sono presenti:

per la parte pubblica: i sigg.ri dott. Ersilio Reffo, Segretario Comunale – nella veste di Presidente e il dott Osti Michelangelo componente;

per le OO.SS.: il Rappresentante Provinciale della FP CISL Sig. Franco Maisto; il Rappresentante Provinciale della FP CGIL il Sig. Michele Galletto; per la RSU è presente la Sig.ra Fogo Paola.

E' altresì presente il Sindaco dott. Roberto Milan in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale

Preliminarmente il Sindaco ribadisce che il Comune è sottorganico e si stanno cercando delle soluzioni a questa situazione ancorché la normativa attuale non consente margini per ulteriori assunzioni. Da ricostruzioni contabili risulta disponibile per la produttività individuale la somma di € 4.427,10.

Si passa alla discussione delle richieste del sindacato avanzate nella precedente riunione del 28.06.2022.

L'ammontare complessivo delle indennità di responsabilità procedimento a carico del fondo incentivante verrà incrementato a € 8.500 dando così la possibilità alle due dipendenti neoassunte dei servizi demografici e dell'ufficio tecnico di percepire tale forma di incentivo. La pesatura e di conseguenza i relativi importi saranno definiti dai singoli capi area con il coordinamento del segretario comunale.

L'indennità di servizio esterno della polizia locale e dell'operaio sarà liquidata nella misura prevista dal contratto decentrato integrativo vigente previa attestazione del servizio effettuato dal competente capo area.

1

Per quanto riguarda l'erogazione di buoni pasto sottoforma di tickets anziché di rimborso scontrini, come avviene attualmente, l'Amministrazione si riserva di valutare la proposta avanzata da parte dei sindacati.

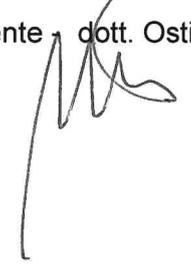
PER LA PARTE PUBBLICA

Presidente

Dott. Ersilio Reffo



Componente dott. Osti Michelangelo

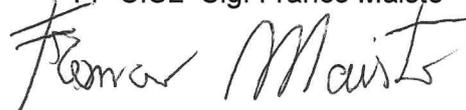


PER LA PARTE SINDACALE

RSU interna : Sig.ra Fogo Paola



Rappresentante Provinciale della
FP CISL Sig. Franco Maisto



Rappresentante Provinciale della
FP CGIL Sig. Michèle Galletto

17/10/2010



Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2022
per il personale non dirigente
del Comune di Bagnoli di Sopra

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 Circolare MEF - IGOP n. 25 del 19/07/2012)

Relazione illustrativa		
ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE		
Data di sottoscrizione	PREINTESA DEL 19 OTTOBRE 2022 RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' ECONOMICA 2022	
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2022	
Composizione della delegazione trattante	<i>Componenti delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera GC. n. 7 del 25.01.2020 (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale – dott. Ersilio Reffo Componente: Resp. nsabile Servizio Finanziario – Dott. Michelangelo Osti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL – Michele Galletto CISL-FPS – Franco Maisto RSU Aziendale: Fogo Paola</i>	
Soggetti destinatari	PERSONALE NON DIRIGENTE	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>a) utilizzo risorse decentrate 2022 b) conferma disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio</i>	
Rispetto dell'iter adempimenti	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	<i>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.</i>	
procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>Nel caso, l'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance 2022 - 2024 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: con DG. N. 79 del 29.10.2022 (aggiornamento PIAO).</i>
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione 2022 - 2024 e il programma triennale della trasparenza e dell'integrità (PRCPT) con Delibera G.C. n. 4 del 28.01.2022.</i>
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.150/2009 così come sostituito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013</i>
	<i>Approvazione e validazione della relazione sulla performance 2021 - Delibera G.C. n 57 del 12.08.2022</i>	
Eventuali osservazioni: Il Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera della G.C. n. 87 del 28.11.2008 è stato adeguato ai principi di cui ai Titoli II e III del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. con deliberazione della G.C. n. 30 del 9.5.2016 e <u>ss.mm.ii.</u>		

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nel fondo per la contrattazione integrativa è suddivisa in quattro moduli:

1. *Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;*
2. *Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;*
3. *Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa;*
4. *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio.*

1. Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività nonché agli altri istituti contrattuali, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018 e delle normative vigenti viene quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 32.908,52
Risorse variabili	€ 10.000,00
Totale	€ 42.908,52

1.1. Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € 32.908,52 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017 e tale l'importo resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 21.05.2018 art. 67 c. 1 - Unico importo consolidato	€ 31.527,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. a) - incremento € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015	€ 748,80
CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. b) - differenziale P.E.O.	€ 632,72
Totale	€ 1.381,52

Si precisa che l'incremento di € 1.381,52 relativo alle lett. a) e b) dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21.05.2018, non rileva ai fini del limite fissato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come da dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.05.2018 e da ultimo ribadito dall'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non ricorre la fattispecie.

1.2. Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. a) - "Progetto PandPas"	---
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Compensi censimento ISTAT	---
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi gestione entrate	€ 5.000,00
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi funzioni tecniche	€ 5.000,00
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. d) - RIA fraz. personale cessati	---
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. e) - Risparmi straordinario	---
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. f) - Messaggi notificatori	---
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. i) - Incentivi P.L. finanziati con proventi cds	---
CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1 - Economie fondo anno precedente	---
Totale	€ 10.000,00

Relativamente agli importi sopraccitati si precisa quanto segue:

- CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi gestione entrate

Il Regolamento degli incentivi al personale del settore entrate, ai sensi dell'art. 1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018 n.145, approvato con deliberazione di G.M. n. 69 del 28.11.2019; prevede la possibilità di destinare una quota pari al 5% delle riscossioni relative agli atti di accertamento IMU ad incremento delle risorse finalizzate al trattamento accessorio del personale dipendente.

Nel fondo 2022 sono state inserite risorse a tale titolo per €. 5.000,00.

CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi funzioni tecniche

Nel fondo 2021 è stata inserita la quota di € 5.000,00 a titolo di incentivi funzioni tecniche derivanti dagli accantonamenti effettuati nei quadri economici delle opere pubbliche e degli appalti di servizi.

- CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. e) - Risparmio straordinario

Nel fondo non è stata inserita la somma derivante dai risparmi del fondo per lavoro straordinario 2022 (quantificabile a consuntivo);

- CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. t) - Messaggi notificatori

Risorse non previste;

-CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. i)

Risorse non previste;

-CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1

Nel fondo è stato inserito il risparmio dell'anno 2021 relativo alle economie fondo anno precedente (quantificabile a consuntivo)

1.3. Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Descrizione	Importo
D.L. 78/2010 art. 9 c. 2 bis - Riduzione fondo "permanente"	€ 6.920,29

Il fondo è stato decurtato, ai sensi del precitato art. 9 comma 2-bis, come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 147/2013, applicando il metodo della "semisomma" dettata dalla Ragioneria Generale dello Stato.

Descrizione	Importo
Art. 1 comma 236 legge 208/2015	€. 4.269,94

A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015.

Totale decurtazioni	€. 11.190,23
----------------------------	---------------------

1.4. Sezione IV — Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 44.098,75
Decurtazioni	€ 11.190,23
Risorse stabili nette dalle decurtazioni	€ 32.908,52
Risorse variabili	€ 10.000,00
Totale	€ 42.908,52

1.5. Sezione V — Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

2. Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1. Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le sottoelencate poste di natura obbligatoria non sono oggetto di negoziazione:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 3.960,00
Progressioni orizzontali	€ 15.165,34
Totale	€ 19.125,34

2.2. Sezione II — Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le sottoelencate poste sono oggetto di negoziazione:

Descrizione	Parte fissa	Parte variabile
Indennità condizione lavoro art. 19 C.C.I. 2019/2021: rischio	360,00	---
Indennità condizione lavoro art. 19 C.C.I. 2019/2021: disagio	---	---
Indennità condizione lavoro art. 19 C.C.I. 2019/2021: maneggio valori	300,00	---
Indennità specifiche responsabilità art. 13 C.C.I. 2019/2021	7.700,00	---
Indennità ulteriori specifiche responsabilità art. 14 C.C.I. 2019/2021	300,00	---
Indennità servizio esterno art. 22 C.C.I. 2019/2021	400,00	---
Indennità di turno art. 28 C.C.I. 2019/2021	---	---
Indennità maggiorazione lavoro festivo	---	---
Progetto "Sicurezza urbana 2021"	---	---
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016		5.000,00
Incentivi gestione entrate - art. 5 Regolamento Incentivi Entrate		5.000,00
Incentivi CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. a) - "Progetto PandPas"		---
Compensi Istat		---
Accantonamento risorse art. 32, c. 7, CCNL 22.01.2004	---	---
Progressioni orizzontali 2022	---	---
Incremento Indennità specifiche responsabilità art. 13 C.C.I. 2019/2021	800,00	
Produttività 2022	3.923,18	
CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1 - Economie fondo anno precedente		---
Totale	13.783,18	10.000,00

2.3. Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

2.4. Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Parte fissa
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo (totale Sezione I)	€ 19.125,34
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (totale Sezione II)	€ 13.783,18
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	---
Totale	€ 32.908,52

2.5. Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

2.6. Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad € 32.908,52, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali) ammontano ad €. 13.968,66, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziati con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e al C.C.I. 2019/2021 e per la parte del compenso di produttività si applica la metodologia permanente di valutazione del personale adottata con delibera di Giunta Comunale n. 110 del 28.12.2010, con la quale sono stati approvati gli adeguamenti necessari al vigente regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici, conseguenti all'entrata in vigore del D. Lgs. 150/2009, con particolare riferimento ai principi previsti dai titoli II° e III° dello stesso decreto, in ordine al nuovo sistema di misurazione e di valutazione della performance.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le progressioni economiche aventi decorrenza 1° gennaio del corrente anno vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata dei dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale conseguita per l'attività svolta nel triennio precedente ai sensi dell'art. 10 del C.C.I. 2019-2021.

3. Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	€ 32.908,52	€ 32.908,52	---
Risorse variabili	€ 10.000,00	€ 19.100,00	€ -9.100,00
Totale	€ 42.908,52	€ 52.008,52	€ -9.100,00

4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1. Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al bilancio di previsione corrente ai rispettivi macroaggregati riferiti alla spesa del Personale.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

4.2. Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - Art. 23 comma 2 D.LGS. 75/2017	2016	2021
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dipendenti	31.527,00	31.527,00
TOTALE	31.527,00	31.527,00
Voci Escluse dal fondo Dipendenti per la verifica del limite	598,54	11.381,52
TOTALE VOCI ESCLUSE	598,54	11.381,52
Retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio	23.526,78	34.012,99
Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario Com.le		
Assegno Ad Personam - Personale ex art. 110 TUEL		
Innalzamento limite per accessorio del personale stabilizzato		
Fondo Straordinario (e altre voci...)	2.000,00	2.000,00
Totale somme assoggettate a verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	57.053,78	67.539,99
Compensazioni capacità assunzionali		10.486,21

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 pari ad €. 57.053,78 (fondo personale e fondo posizioni organizzative) è adeguato per un importo pari ad €. 10.486,21 ai sensi dell'art. 11-bis comma 2 del D.L. 135/2018, convertito in legge 12/2019 che ha introdotto la possibilità, per i Comuni senza dirigenza, di incrementare le risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di P.O. in deroga alle limitazioni al salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, purché tali incrementi siano imputati alle quote assunzionali disponibili. Il limite, pertanto, ammonta a €. 67.539,99.

Il limite di spesa del fondo risulta rispettato. Gli incrementi derivanti dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b) come stabilito da ultimo dall'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, le economie accertate derivanti dal fondo 2020, il risparmio dello straordinario 2020, gli incentivi per funzioni tecniche, e i compensi Istat non rilevano ai fini di detto limite.

4.3. Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

CONCLUSIONI

Per quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2022 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 19 ottobre 2022 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio, si dà atto in linea generale, del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Bagnoli di Sopra, 08 novembre 2022



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Michelangelo Osti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Osti', is written over the printed name 'Dott. Michelangelo Osti'.

COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA PROVINCIA DI PADOVA

ORGANO UNICO DI REVISIONE

VERBALE N. 11 DEL 09/11/2022

PARERE IN MERITO ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021

PARTE ECONOMICA 2022

La sottoscritta dott.ssa Silvia Zanon, Revisore Unico del Comune di Bagnoli di Sopra, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 24.07.2021 per il triennio 2021/2023;

Ricevuta in data 08/11/2022 l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica 2022, nonché la relativa relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria;

Visti:

- l'art. 40-bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, il quale dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dall'organo di revisione economico-finanziaria;

- l'art. 8, comma 6 del CCNL del 21/05/2018 del comparto funzioni locali secondo cui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001;

Premesso che le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:

- all'art. 40 comma 3-bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione";

- all'art. 40, comma 3-quinquies, secondo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 che "Le regioni, e per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";

- all'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1";

Ricordato che:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla già menzionata data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

- le progressioni economiche orizzontali sono disciplinate dall'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018;

Evidenziato che l'Aran, con gli orientamenti applicativi CFL77, CFL96, CFL103, CFL100, del 28 settembre 2020, ha fornito alcuni chiarimenti in materia di progressioni economiche orizzontali;

Dato atto:

- che è stato approvato il piano delle performance;
- che è stato approvato il piano triennale anticorruzione per il triennio 2022/2023/2024;
- che sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013;

Vista la Relazione illustrativa tecnico-finanziaria a firma del responsabile del Servizio finanziario, in data 08.11.2022, redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla citata circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, attestante la compatibilità economico-finanziaria e la modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio;

Rilevato che:

- gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'annualità 2022 sono stati, così determinati:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 44.098,75
Decurtazioni	€ 11.190,23
Risorse stabili nette dalle decurtazioni	€ 32.908,52
Risorse variabili	€ 10.000,00
Totale	€ 53.014,26

- nel Bilancio di previsione 2022 sono stati stanziati fondi sufficienti a dare copertura al fondo;
- Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 è adeguato ai sensi dell'art. 11-bis comma 2 del D.L. 135/2018, convertito in legge 12/2019 che ha introdotto la possibilità, per i Comuni senza dirigenza, di incrementare le risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di P.O. in deroga alle limitazioni al salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017, purché tali incrementi siano imputati alle quote assunzionali disponibili;
- i criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate annualità 2022 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale, in particolare risulta essere rispettato il principio della copertura delle destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse decentrate fisse del fondo, pertanto le destinazioni del fondo avendo natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili;

ATTESTA

La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2022 con i vincoli di bilancio;

RACCOMANDA

- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa attenendosi alle prescrizioni in termini di pubblicità contenute nell'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001.

Data 09/11/2022

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
Dott.ssa Silvia Zanon



PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI

AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000

Regolarita' tecnica	
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO a norma del T.U.E.L. 267/00	Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022 DA PARTE DELLA PARTE PUBBLICA Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole Data 07-11-22 Il Responsabile del servizio F.to Osti Michelangelo

Regolarita' contabile	
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO a norma del T.U.E.L. 267/00	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Favorevole Data 07-11-22 Il Responsabile del servizio F.to Osti Michelangelo

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
F.to Milan Roberto

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Reffo Ersilio

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Lì, 19-11-2022

IL RESPONSABILE
F.to Osti Michelangelo

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

Li, 12-11-2022

IL RESPONSABILE
F.to Osti Michelangelo

ESECUTIVITÀ

Si certifica che la sujestesa deliberazione non soggetta a controllo di legittimità, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, ai sensi del comma 3 dell'art. 134 del T.U.E.L. n. 267/2000, per cui la stessa È DIVENUTA ESECUTIVA.

Lì, 29-11-2022

IL RESPONSABILE
Osti Michelangelo

Copia conforme all'originale.

Bagnoli di Sopra, li 19-11-2022

IL RESPONSABILE
Osti Michelangelo