



# COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA

PROVINCIA DI PADOVA

Piazza Martiri d'Ungheria n. 1 - 35023 Bagnoli di Sopra (PD) / C.F. e P. I.V.A. 00698340288

Tel. 049/9579111 - Fax 049/9539042 – PEC: [comune@pec.comune.bagnoli.pd.it](mailto:comune@pec.comune.bagnoli.pd.it)

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Numero 66 Del 04-11-2023**

**Oggetto: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER IL TRIENNIO GIURIDICO 2023/2025 E PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE PER L'ANNO 2023.**

L'anno duemilaventitre il giorno quattro del mese di novembre alle ore 09:07, presso questa Sede Municipale, previo esaurimento delle formalità previste dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

<b>Milan Roberto</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Ruzzon Matteo</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Angeli Massimo</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Angeli Ilaria</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Pinato Pamela</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor Milan Roberto in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Reffo Ersilio.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

**Oggetto: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER IL TRIENNIO GIURIDICO 2023/2025 E PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE PER L'ANNO 2023.**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del comparto Enti Locali, per il triennio 2019-2021;
- con propria deliberazione n. 7 del 25.01.2020 esecutiva, è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata sulle materie ad essa demandate, tra le quali la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;
- con determinazioni del Responsabile del Settore Economico – Finanziario, n. 243 del 31.10.2023, si è proceduto alla quantificazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, sulla base delle disposizioni previste dall'art. 79 eseguenti del suddetto CCNL;
- in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica formula, in via preventiva, direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione;

Ritenuto, pertanto, opportuno fornire alla delegazione trattante di parte pubblica specifiche direttive affinché la stessa avvii la sessione negoziale 2023 finalizzata alla definizione della parte normativa del CCDI 2023/2025 relativo al personale dipendente con contestuale disciplina delle modalità di utilizzo delle risorse, per l'annualità corrente, ai fini dell'economicità, dell'efficienza e dell'efficacia della correlata contrattazione;

Di formulare, quindi, apposito atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in merito alla stipulazione del CCDI parte normativa per il triennio 2023-2025 ed economica 2023, nella seguente direttiva:

- a. destinare le risorse del fondo provvisorio per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2023 al finanziamento degli istituti previsti dal CCNL Comparto Funzioni Locali;
- b. favorire l'applicazione dell'istituto contrattuale legato alla produttività e al miglioramento dei servizi;
- c. l'erogazione dei compensi per la produttività, di qualunque tipologia, dovrà essere improntata a criteri di proporzionalità del compenso rispetto alle prestazioni ed avvenire nel rispetto del d.lgs. n. 150/2009, ricorrendo alla metodologia di misurazione e valutazione vigente nell'Ente;
- d. il sistema di valutazione di cui sopra integra da un lato il raggiungimento degli obiettivi dell'Area, accertati dal competente Nucleo di valutazione sulla base di adeguati indicatori di risultati e di attività e dall'altro lato la valutazione del dipendente in merito all'apporto individuale, di competenza del responsabile apicale dell'Area. La valutazione è effettuata a consuntivo e non sono autorizzate forme di erogazione indiscriminata e non selettiva sulla base di risultati accertati, evitando l'elargizione di compensi a pioggia;
- e. individuare le professionalità alle quali, per le funzioni e compiti svolti, attribuire l'indennità previste dall'art. 84 CCNL del 16/11/2022 che deve essere effettuata in presenza di particolari responsabilità diverse da quelle insite nella normale funzione istruttoria propria della categoria di inquadramento, esplicitate nell'atto datoriale di attribuzione;
- f. confermare, nell'ambito delle risorse disponibili indicate nel fondo, gli istituti contrattuali a carattere continuativo connessi all'attribuzione dell'indennità di rischio, disagio, turnazione e festività, secondo le modalità e termini di cui ai precedenti accordi decentrati;

- g. di autorizzare il presidente della delegazione a valutare in sede di CCDI la finanziabilità delle PEO e dei limiti di finanziabilità delle stesse (e comunque non superiore al 50% degli aventi diritto), tenuto conto della necessità di non ingessare il Fondo e di garantire il finanziamento di tutti gli istituti che favoriscono l'effettiva attuazione delle politiche di gestione ed incentivazione del personale, considerato l'esiguo numero di personale dipendente;

Premesso:

- ✓ con delibera della Giunta Comunale n. 2 del 27.01.2023 è stata approvata la modifica alla struttura organizzativa e il nuovo organigramma dell'Ente;
- ✓ con delibera della Giunta Comunale n.22 del 11.03.2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione (PIAO) semplificato 2023-2025, ai sensi dell'art.6 del D.L. n.80/2021 convertito con modificazione in legge n.113/2021, che si compone delle seguenti sezioni:
  - Sezione n.1 "Scheda Anagrafica Amministrazione"
  - Sezione n. 2 "Valore pubblico, Performance e Anticorruzione"
  - Sezione n. 3 "Organizzazione e Capitale umano";e degli allegati quali parte integrante e sostanziale del PIAO.
- ✓ che nella seduta del 22.07.2023, con atto n. 47, la Giunta Comunale ha provveduto ad approvare le modifiche alla sottosezione 3.3. "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" in aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 del Comune di Bagnoli di Sopra, approvato con precedente propria deliberazione n. 22 del 11.03.2023;
- ✓ che sulla modifica della Sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025, il Revisore dei conti ha espresso il proprio parere positivo per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'assequazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019;

Richiamati:

- ✓ il D.lgs. 165/2001 e ss.mm. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- ✓ la deliberazione di C.C. n. 9 in data 11/02/2023 ad oggetto "Programmazione Previsionale 2023-2025. Approvazione del Documento Unico di Programmazione e del Bilancio di Previsione";
- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 28.11.2008, con la quale è stato approvato il regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici e la successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 28.12.2010, con la quale sono stati approvati gli adeguamenti necessari al vigente regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici, conseguenti all'entrata in vigore del D. Lgs. 150/2009, con particolare riferimento ai principi previsti dai titoli II° e III° dello stesso decreto, in ordine al nuovo sistema di misurazione e di valutazione della performance;
- ✓ l'art. 4, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
- ✓ il vigente CCNL del Comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- ✓ il vigente regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di stabilire, per quanto esposto in premessa, le linee d'indirizzo indicate in narrativa, alle quali dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica, nel corso delle trattative con la controparte sindacale, ai fini della stipula del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente dell'Ente, riferito alla parte normativa per il triennio 2023-2025 e alla

parte economica 2023, in applicazione al vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, per il triennio 2019-2021;

2. Di trasmettere la presente alla Delegazione trattante di parte pubblica;
3. Di dare atto che con apposito elenco sarà comunicata ai capigruppo consiliari l'adozione della presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio on line, così come previsto;
4. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. n. 267/2000.

## PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI

AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000

Regolarità tecnica	
<b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</b> a norma del T.U.E.L. 267/00	Oggetto: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER IL TRIENNIO GIURIDICO 2023/2025 E PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE PER L'ANNO 2023.  Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: <b>Favorevole</b>  Data 02-11-23  Il Responsabile del servizio F.to Reffo Ersilio

Regolarità tecnica	
<b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</b> a norma del T.U.E.L. 267/00	Oggetto: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER IL TRIENNIO GIURIDICO 2023/2025 E PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE PER L'ANNO 2023.  Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:  Data  Il Responsabile del servizio F.to Reffo Ersilio

Regolarita' contabile	
<b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</b> a norma del T.U.E.L. 267/00	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: <b>Favorevole</b>  Data 02-11-23  Il Responsabile del servizio F.to Osti Michelangelo

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE  
F.to Milan Roberto

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Reffo Ersilio

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Lì, 22-12-2023

IL RESPONSABILE  
F.to Osti Michelangelo

---

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

Li, 04-11-2023

IL RESPONSABILE  
F.to Osti Michelangelo

---

**ESECUTIVITÀ**

Si certifica che la suestesa deliberazione non soggetta a controllo di legittimità, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, ai sensi del comma 3 dell'art. 134 del T.U.E.L. n. 267/2000, per cui la stessa È DIVENUTA ESECUTIVA.

Lì, 01-01-2024

IL RESPONSABILE  
Osti Michelangelo

---

Copia conforme all'originale.

Bagnoli di Sopra, li 22-12-2023

IL RESPONSABILE  
Osti Michelangelo