



# COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA

PROVINCIA DI PADOVA

Piazza Martiri d'Ungheria n. 1 - 35023 Bagnoli di Sopra (PD) / C.F. e P. I.V.A. 00698340288

Tel. 049/9579111 - Fax 049/9539042 – PEC: [comune@pec.comune.bagnoli.pd.it](mailto:comune@pec.comune.bagnoli.pd.it)

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Numero 63 Del 05-10-2024**

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA 2023/2025 - PARTE ECONOMICA 2024**

L'anno duemilaventiquattro il giorno cinque del mese di ottobre alle ore 08:25, presso questa Sede Municipale, previo esaurimento delle formalità previste dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

|                        |                     |                 |
|------------------------|---------------------|-----------------|
| <b>Ruzzon Matteo</b>   | <b>Sindaco</b>      | <b>Presente</b> |
| <b>Angeli Massimo</b>  | <b>Vice Sindaco</b> | <b>Presente</b> |
| <b>Roncon Loris</b>    | <b>Assessore</b>    | <b>Presente</b> |
| <b>Zatta Donatella</b> | <b>Assessore</b>    | <b>Presente</b> |
| <b>Vutsan Anna</b>     | <b>Assessore</b>    | <b>Presente</b> |

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor Ruzzon Matteo in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Reffo Ersilio.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA 2023/2025 - PARTE ECONOMICA 2024**

**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la deliberazione n. 7 del 25.01.2020 esecutiva, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata sulle materie ad essa demandate, tra le quali la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;

RICHIAMATA, altresì, la propria precedente deliberazione n. 60 del 21.09.2024, ad oggetto: "Direttive alla Delegazione Trattante di Parte Datoriale per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per Il Triennio Giuridico 2023/2025 e per la ripartizione delle Risorse Economiche per l'anno 2024".

ATTESO che in data 24.09.2024 è stato sottoscritto un accordo di pre- intesa integrativo decentrato parte normativa 2023-2025 e parte economica 2024, Allegato A);

RISCONTRATO che il Responsabile del Settore Finanziario ha redatto con propria determinazione n. 141 del 29.07.2024 la costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2024;

CONSIDERATO pertanto che, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999, si può procedere alla sottoscrizione, dell'accordo definitivo sul Contratto Collettivo Integrativo, del 10.11.2023, raggiunto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale,

VISTA la specifica relazione del Responsabile del Servizio Finanziario in merito alla valutazione economica finanziaria della proposta d'intesa acclarata; (allegato B);

DATO ATTO è stato chiesto all'Organo di revisione contabile di esprimere il parere sull'allegata ipotesi del verbale di contrattazione (allegato C);

RITENUTO di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo del 24.09.2024.

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio ai sensi dell'articolo 49, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di che trattasi.

VISTO il D.lgs. n.267/2000.

VISTO il D.lgs. 165/2001.

VISTO il CCNL Funzioni Locali 16.11.2022.

VISTO il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

CON voti unanimi espressi nei modi di legge

**DELIBERA**

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo parte normativa 2023-2025 e parte economica 2024 del 24.09.2024, quale allegato, parte integrante, alla presente deliberazione; (allegato A);
2. di prendere atto della relazione del Responsabile del Servizio Finanziario in merito alla valutazione economica finanziaria della proposta d'intesa acclarata; (allegato B);
3. di dare atto che è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti in merito al

controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio; (allegato C);

4. di procedere, ai sensi dell'art. 55, commi 4 e 5, del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, alla pubblicazione permanente, sul sito istituzionale, degli atti relativi al C.C.D.I. sottoscritto e di trasmettere la documentazione all'ARAN e al CNEL, in via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnica-finanziaria;
5. di incaricare il Responsabile del Settore Finanziario dell'applicazione gestionale degli accordi raggiunti;
6. di dichiarare, stante l'urgenza di dare concreta e immediata applicazione della normativa in argomento, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 T.U.E.L.L. come risultato da separata unanime votazione.



## COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA (PROVINCIA DI PADOVA)

Piazza Martiri d'Ungheria n. 1 - 35023 Bagnoli di Sopra (PD) / C.F. e P. I.V.A. 00698340288  
Tel. 049/9579111 – 049/9579112  
[Email: comune@comune.bagnoli.pd.it](mailto:comune@comune.bagnoli.pd.it)  
[Pec comune@pec.comune.bagnoli.pd.it](mailto:Pec.comune@pec.comune.bagnoli.pd.it)

### Oggetto: Verbale di riunione contratto decentrato integrativo 2023- 2025

- Parte Economica del Fondo anno 2024
- Informativa del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- Valutazione dei criteri per la costituzione e ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche (art. 45 D.Lgs n. 36/2023);

L'anno 2024 il giorno 24 del mese di settembre alle ore 16.00 si è riunita la delegazione trattante convocata con nota prot. n. 8582 del 19.09.2024 per la definizione Parte Economica anno 2024 del contratto decentrato integrativo 2023- 2025.

Sono presenti i componenti della Parte Pubblica:

- il Responsabile Servizio Finanziario dott. Michelangelo OSTI

Il Segretario Comunale risulta assente per sopraggiunte esigenze di lavoro in altra sede comunale;

per la Parte Sindacale sono presenti:

- la R.S.U. del Comune di Bagnoli di Sopra Sig. a Paola FOGO
- Il Delegato Provinciale CISL FP Ettore FURLAN

Partecipa altresì Il Sindaco Matteo RUZZON, nella sua qualità di organo consultivo.

Il dott. OSTI illustra le caratteristiche principali del presente incontro in ragione delle direttive alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 e per la ripartizione delle risorse economiche per l'anno 2024 di cui alla delibera di G.C. n. 60 del 21.09.2024.

Le parti dopo ampia discussione, tenendo conto delle disponibilità residua del fondo 2024 hanno convenuto quanto segue:

|   |            |
|---|------------|
| Mantenimento delle vigenti indennità specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018 | € 6.864,20 |
| Incremento delle indennità specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018           | € 2.000,00 |
| per indennità di servizio esterno - art. 56-quinquies del CCNL 21.5.2018                                      | € 300,00   |
| per indennità di funzione – art. 56-sexies del CCNL 22.5.2018   | -          |
| per indennità di turno - art. 22 CCNL 14.9.2000   | -          |
| per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 (disagio)                | -          |
| per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)                | € 1.035,00 |
| per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori)        | € 362,25   |
| per l'attivazione di n. 2 nuove progressioni orizzontali, distribuite tra le varie categorie                  | € 1.500,00 |
| RISORSE DISPONIBILI PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE/COLLETTIVA   | € 4.078,49 |

Nel proseguo della contrattazione la parte pubblica ha posto l'informativa sindacale ex art. 4.5 del CCNL 16/11/2022 relativamente alla bozza di Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 CCNL Funzioni Locali 2019-2021, al quale dopo circostanziata lettura e discussione, non sono state poste osservazioni per il conseguente iter procedurale di approvazione.

Si ritiene che le proposte di progressioni sia orizzontali che verticali siano un apprezzamento ai fini del riconoscimento delle professionalità acquisite per il legittimo diritto all'avanzamento di carriera.

Successivamente è stata presa in esame la “bozza” del “regolamento per la disciplina, la costituzione e la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche, di cui all’art. 45 del decreto legislativo n. 36/2023” alla normativa vigente, così come proposto dalla G.C.

La delegazione ha provveduto ad esaminare in particolare l’art. 8 “coefficienti di ripartizione dell’incentivo all’interno del gruppo di lavoro”, l’art. 9 “graduazione della misura incentivante” e l’art. 10 “coefficienti di ripartizione dell’incentivo all’interno del gruppo di lavoro”.

Al termine della discussione le parti concordano sul testo di regolamento proposto ed in particolare condividono quanto definito nei sopraccitati articoli.

Letto firmato e sottoscritto.

Bagnoli di Sopra, 24 settembre 2024

Per la Parte Pubblica

Dott. Michelangelo OSTI – Componente di Parte Pubblica



---

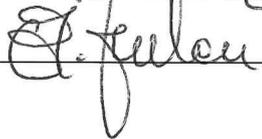
Per la Parte Sindacale

la R.S.U. del Comune di Bagnoli di Sopra sig.ra Paola FOGO



---

il delegato sindacale CISL FP Sig. Ettore FURLAN



---

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2024

| DESCRIZIONE  | 2016             | 2023             | 2024             |
|--|------------------|------------------|------------------|
| <b>Risorse stabili - Art. 67 comma 1</b>   |                  |                  |                  |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)   | 36.120,92        | 36.120,92        | 36.120,92        |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)  | 2.881,78         | 2.881,78         | 2.881,78         |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)  | -                | -                | -                |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)  | -                | -                | -                |
| RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001   | -                | -                | -                |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)             | -                | -                | -                |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)  | -                | -                | -                |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)               | -                | -                | -                |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)             | -                | -                | -                |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011                                   | 3.714,53         | 3.714,53         | 3.714,53         |
| RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)                | -                | -                | -                |
| ALTRE RISORSE DI CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA   | -                | -                | -                |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA ANNI 2011-2014  | -                | 6.920,29         | 6.920,29         |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA+VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015                                       | -                | 4.269,94         | 4.269,94         |
| Incremento dello 0,2% Monte Salari 2001 (non già compreso su "Incrementi CCNL 2002-2005" o già utilizzato per A.Prof.) | -                | -                | -                |
| <b>Totale unico importo consolidato - Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018</b>   | <b>42.717,23</b> | <b>31.527,00</b> | <b>31.527,00</b> |
| <b>Risorse stabili soggette al limite - Art. 67 comma 2</b>  |                  |                  |                  |
| RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' - ART. 67, C.2, lettera C)  |                  | 65,87            | 225,42           |
| RISORSE ART. 2 COMMA 3 Dlgs 165/2001 - ART. 67 C. 2, lettera D)  |                  |                  |                  |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67. C. 2, lettera E)  |                  |                  |                  |
| IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67. C. 2, lettera F)                                  |                  |                  |                  |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67. C. 2, lettera G)   |                  |                  |                  |
| INCREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67. C. 2, lettera H)  |                  |                  |                  |
| <b>Totale Risorse Stabili soggette al limite art. 23 comma 2</b>   | <b>-</b>         | <b>65,87</b>     | <b>225,42</b>    |
| <b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 67 comma 2</b>  |                  |                  |                  |
| INCREMENTO ART. 67 C. 2 lettera A) CCNL 2018 - ( 83,20€ presenti 31/12/2015)   |                  | 748,80           | 748,80           |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 67 C. 2 lettera B) e DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 5 CCNL 2018     |                  | 632,72           | 632,72           |
| INCREMENTO ART. 79 C. 1 lettera B) - ( 84,50€ presenti 31/12/2018)   |                  | 760,50           | 760,50           |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 79 C. 1 lettera D)  |                  | 1.086,28         | 1.086,28         |
| DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART. 79 C. 1bis (da Aprile 2023, rapportato - differenziali B1-B3, D1-D3)                    |                  | 2.592,31         | 3.456,40         |
| INCREMENTO 0.22% MONTE SALARI 2018 ART. 79 C. 3 - Quota a valere sul FONDO   |                  | 571,34           | 571,34           |
| <b>Totale Risorse Stabili ESCLUSE al limite art. 23 comma 2</b>  | <b>-</b>         | <b>6.391,95</b>  | <b>7.256,04</b>  |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>  | <b>42.717,23</b> | <b>37.984,82</b> | <b>39.008,46</b> |

**COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA (PD)**

Allegato 1

**VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2024**

| DESCRIZIONE  | 2016 | 2023             | 2024             |
|--|------|------------------|------------------|
| <b>Risorse variabili soggette al limite - Art. 67 comma 3</b>  |      |                  |                  |
| SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), se attività ordinariamente rese)  |      |                  |                  |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B)   |      |                  |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ICI   |      |                  |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi funzioni tecniche 2016/2017                   |      |                  |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna                                      |      |                  |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001                           |      |                  |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...   |      |                  |                  |
| FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 C. 3 lettera D)  |      |                  |                  |
| MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 C. 3 lettera F)   |      |                  |                  |
| RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 C. 3 lettera G)   |      |                  |                  |
| 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 C. 3 lettera H)   |      |                  |                  |
| OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 C. 3 lettera I)  |      |                  |                  |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO - ART. 67 C. 3 lettera K)                                |      |                  |                  |
| QUOTA FINO AL 1,2% MONTE SALARI 1997 - ART. 67 C. 4  |      |                  |                  |
| <b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>   | -    | -                | -                |
| <b>Risorse variabili NON soggette al limite - Art. 67 comma 3</b>  |      |                  |                  |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 C. 1 - Solo provenienti da parte stabile (ART. 67 C. 1 e 2)                 |      | 1.001,26         | 1.055,77         |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 C. 3 lettera E)   |      |                  |                  |
| SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), attività NON ordinariamente rese) |      |                  |                  |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B) - Corte dei Conti sezioni autonome n. 34/2016       |      |                  |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Progettazione interna Dlgs 163/2006                     |      | 5.000,00         | 5.000,00         |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna                                      |      |                  |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 50/2016 (dal 2016) |      |                  |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001                           |      |                  |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ICI   |      | 5.000,00         | 5.000,00         |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...   |      |                  |                  |
| RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 C. 3 lettera J)  |      |                  |                  |
| INCREMENTO ART. 79 C. 5 CCNL 2022 - ( 84,50€ presenti 31/12/2018 - Annualità 2021 e 2022 )                           |      | 1.521,00         |                  |
| INCREMENTO 0.22% MONTE SALARI 2018 ART. 79 C. 3 - Quota a valere sul FONDO (anno 2022)                               |      |                  |                  |
| <b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>   | -    | <b>12.522,26</b> | <b>11.055,77</b> |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>  | -    | <b>12.522,26</b> | <b>11.055,77</b> |

**COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA (PD)**

Allegato 1

**VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2024**

| DESCRIZIONE                            | 2016             | 2023             | 2024             |
|--|------------------|------------------|------------------|
| <b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b> | <b>42.717,23</b> | <b>50.507,08</b> | <b>50.064,23</b> |
| Di cui: totale soggetto al limite      | 42.717,23        | 31.592,87        | 31.752,42        |
| Di cui: totale NON soggetto al limite  | -                | 18.914,21        | 18.311,81        |

**Decurtazioni**

|  |                    |          |          |
|--|--------------------|----------|----------|
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA ANNI 2011-2014  | 6.920,29           |          |          |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015               | 4.269,94           |          |          |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015           |                    |          |          |
| RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 4 D.L. 16/2014                   |                    |          |          |
| RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 40 C. 3-quinques D.Lgs. 165/2001 |                    |          |          |
| <b>TOTALE DECURTAZIONI</b>   | <b>- 11.190,23</b> | <b>-</b> | <b>-</b> |

|   |                  |                  |                  |
|---|------------------|------------------|------------------|
| DECURTAZIONI DEL FONDO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017   |                  |                  |                  |
| <b>SOMME A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b> | <b>31.527,00</b> | <b>50.507,08</b> | <b>50.064,23</b> |

| VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - Art. 23 comma 2 D.LGS. 75/2017 | 2016             | 2023             | 2024             |
|--|------------------|------------------|------------------|
| Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate <b>Dipendenti</b>                 | 38.447,29        | 31.592,87        | 31.752,42        |
| Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate <b>Dirigenti</b>                  |                  |                  |                  |
| Decurtazione consolidata 2011/2014   | - 6.920,29       |                  |                  |
| Incremento / Diminuzione del limite per trasferimento di funzioni              |                  |                  |                  |
| <b>TOTALE</b>  | <b>31.527,00</b> | <b>31.592,87</b> | <b>31.752,42</b> |

|   |          |                  |                  |
|---|----------|------------------|------------------|
| Voci Escluse dal fondo <b>Dipendenti</b> per la verifica del limite | -        | 18.914,21        | 18.311,81        |
| Voci Escluse dal fondo <b>Dirigenti</b> per la verifica del limite  |          |                  |                  |
| <b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>  | <b>-</b> | <b>18.914,21</b> | <b>18.311,81</b> |

|  |                  |                  |                  |
|--|------------------|------------------|------------------|
| Retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio  | 19.797,32        | 34.013,00        | 31.759,75        |
| Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario Com.le  | -                |                  |                  |
| Assegno Ad Personam - Personale ex art. 110 TUEL   | -                |                  |                  |
| Innalzamento limite per accessorio del personale stabilizzato  |                  |                  |                  |
| INCREMENTO 0.22% MONTE SALARI 2018 ART. 79 C. 3 - Quota per P.O.   |                  |                  |                  |
| Fondo Straordinario (e altre voci...)  | 2.000,00         | 2.000,00         | 2.000,00         |
| <b>Totale somme assoggettate a verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</b>                         | <b>53.324,32</b> | <b>67.605,87</b> | <b>65.512,17</b> |
| <b>Decurtazione da applicare (ipotesi)</b>   |                  | 14.281,54        | 12.187,84        |
| <b>Decremento capacità assunzionale (Delib. G.C. 54 del 20/08/2020)</b>                                      |                  | <b>13.560,92</b> | <b>13.560,92</b> |
| <b>Adeguamento Limite fondo 2016 (art. 33 c.2 D.L. 34/2019 - importo massimo valutabile, ove necessario)</b> |                  | 4.778,05         | 7.845,44         |
| <b>Saldo (verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017)</b>   |                  | <b>-</b>         | <b>-</b>         |

## COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA

|   |                    |
|---|--------------------|
| Fondo risorse decentrate previste ( <i>soggette al limite</i> ) PARTE FISSA                               | € 31.752,42        |
| Fondo risorse decentrate previste ( <i>non soggette al limite</i> ) PARTE FISSA                           | € 7.256,04         |
| <b>TOTALE Fondo risorse decentrate previste PARTE FISSA</b>   | <b>€ 39.008,46</b> |
| FONDO PARTE FISSA: destinazione   |                    |
| differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche) | € 19.064,43        |
| indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004                         | € 4.859,86         |
| <b>Totale UTILIZZO parte consolidata</b>  | <b>€ 23.924,29</b> |
| <b>FONDO PARTE FISSA: RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>      | <b>€ 15.084,17</b> |
| <b>CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>   |                    |
| per indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018                 | € 6.864,20         |
| ulteriori indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018           |                    |
| per indennità di servizio esterno - art. 56-quinquies del CCNL 21.5.2018                                  | € 300,00           |
| per indennità di funzione – art. 56-sexies del CCNL 22.5.2018   | -                  |
| per indennità di turno - art. 22 CCNL 14.9.2000   | -                  |
| per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 (disagio)            | -                  |
| per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)            | € 1.035,00         |
| per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori)    | € 362,25           |
| per l'attivazione di n. 2 nuove progressioni orizzontali, distribuite tra le varie categorie              |                    |
| <b>Totale contrattazione INTEGRATIVA</b>  | <b>€ 8.561,45</b>  |
| <b>DISPONIBILITA' RESIDUA FONDO PARTE FISSA PER LA PRODUTTIVITA'</b>                                      | <b>€ 6.522,72</b>  |
| Fondo risorse decentrate previste PARTE VARIABILE   | € 11.055,77        |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 36/2023 | € 5.000,00         |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - EVASIONE TRIBUTARIA                          | € 5.000,00         |
| <b>DISPONIBILITA' RESIDUA FONDO PARTE VARIABILE PER LA PRODUTTIVITA'</b>                                  | <b>€ 1.055,77</b>  |
| <b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA PRODUTTIVITA'</b>  | <b>€ 7.578,49</b>  |







# COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA

## (Provincia di Padova)

Settore Economico Finanziario

Al Revisore dei Conti  
del Comune di Bagnoli di Sopra  
Dott.ssa Chiara RUBIN

**Oggetto: Ipotesi di accordo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2024.**

### Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Premessa

In data 24 settembre 2024 le delegazioni trattanti rappresentanti i dipendenti comunali e la parte pubblica hanno siglato l'allegata ipotesi di accordo di contratto decentrato integrativo 2023- 2025 - Parte Economica del Fondo anno 2024 per la destinazione del fondo risorse decentrate.

L'art. 8 del CCNL 16 novembre 2022 prevede, al comma 7, che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

L'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, al comma 3 sexies, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede che "a corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico - finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1". La circolare n. 7 del 13.5.2010 del dipartimento della funzione pubblica, avente oggetto "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del D. Lgs 27.10.2009 n. 150" indica l'oggetto del controllo da parte dell'organo di revisione, ovvero la verifica del rispetto da parte del contratto integrativo:

- a) dei vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, che devono essere espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione decentrata;
- b) dei vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D. Lgs. 165/2001, che per espressa disposizione di legge sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili da tutti i livelli contrattuali;
- c) delle disposizioni sul trattamento accessorio, in relazione alla finalizzazione della contrattazione integrativa di merito e produttività (con la necessaria selettività delle integrazioni retributive e delle progressioni orizzontali);
- d) della compatibilità economico-finanziaria;
- e) dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

Vista la circolare della ragioneria generale dello stato n. 25 del 19.07.2012 avente oggetto: "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3 sexies D. Lgs. 165/2001)" si redige la seguente relazione tecnico finanziaria ed illustrativa a corredo dell'ipotesi di accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2023, definita in pre-intesa data 15.11.2023, dando atto che la redazione avviene secondo gli schemi definiti dalla circolare n. 25/2012 della RGS, ai fini della certificazione da parte dell'organo di controllo.

## Modulo 1 - Scheda 1.1

### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

|   |   |  |
|---|---|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>   | Pre-intesa 24.09.2024   |  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>   | Parte normativa 2023-2025 - parte economica 2024  |  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>   | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente - Segretario comunale dott. Ersilio Reffo – assente.<br>Membro - il responsabile servizio finanziario dott. Michelangelo Osti<br><br>per la Parte Sindacale:<br>la R.S.U. del Comune di Bagnoli di Sopra Sig. a FOGO Paola<br>Il delegato provinciale CISL FP Ettore Furlan<br><br>Presenza del Sindaco Matteo Ruzzon nella sua qualità di organo consultivo.  |  |
| <b>Soggetti destinatari</b>   | Personale non dirigente   |  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                               | Criteri generali di ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2024 tra:<br>- premi correlati alla produttività<br>- attribuzione delle progressioni economiche<br>- indennità correlate alle condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.5.2018)<br>- indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 16.11.2022)<br>- ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.5.2018)<br>- turnazioni (art. 30 CCNL 16.11.2022)<br>- altre indennità contrattuali |  |
| <b>Rispetto iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno</b><br><br><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b><br><br><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Secondo quanto previsto dall'art. 3 del D. Lgs. 150/2009, è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i> organizzativa ed individuale del personale del Comune di Bagnoli di Sopra con delibera di G.C. n. 87 del 28.11.2008 è stato adeguato ai principi di cui ai Titoli II e III del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. con deliberazione della G.C. n. 30 del 9.5.2016 e ss.mm.ii.</li><li>- E' stato approvato il bilancio 2024-2026 con deliberazione di C.C. n. 36 del 22.12.2023.</li><li>- Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance per il triennio 2024/2026 di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 sono stati approvati con atto di Giunta n. 3 del 20.01.2024.</li><li>- Gli obiettivi strategici per il triennio sono assegnati con il DUP approvato con delibera di C.C. n. 36 del 22.12.2023.</li><li>- È stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazione in legge n. 113/2021, con delibera di G.C. n. 21 del 06.04.2024.</li><li>- È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009.</li><li>- La Relazione della Performance è validata annualmente dall'OdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009.</li></ul> |

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Art. 1. Definisce il campo di applicazione e la durata del CCI. Per quanto attiene la durata, è triennale, e comunque sino alla stipula di un nuovo CCI.

Art. 2. Interpretazione autentica delle clausole controverse. Definisce le modalità operative nel caso insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contrattuali.

Art. 3. Disciplina i criteri generali di ripartizione del fondo risorse decentrate.

Art. 4. Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla produttività. Definisce i criteri in base al vigente "Sistema di misurazione e valutazione delle *performance*". Le risorse destinate a compensare le *performance* collettiva e individuale sono assegnate a ciascun Settore in proporzione al numero dei dipendenti assegnati. Alla *performance* organizzativa del Settore (*performance* collettiva), è destinato il 60% delle risorse assegnate. Il restante 40% delle risorse è erogato in base alla valutazione dei comportamenti professionali attesi (*performance* individuale).

Art. 5. Disciplina la maggiorazione del premio individuale da attribuire ad un numero limitato di dipendenti che conseguano la valutazione più elevata nell'ambito della *performance* individuale. Tale maggiorazione è quantificata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. La quota massima di personale a cui la maggiorazione può essere attribuita è pari al 10% del personale valutato positivamente.

Art. 6. Progressione economica all'interno delle aree. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area del sistema di classificazione, nella Tabella "A". La progressione economica viene attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva della sezione negoziale annuale, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili (art. 14, comma 3, CCNL-2022).

Art. 7. Definizione delle procedure per le progressioni all'interno delle aree. Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche. Disciplina l'attribuzione delle progressioni economiche in modo selettivo sulla base dei seguenti criteri: principalmente, la valutazione delle prestazioni in misura del 80%, esperienza professionale acquisita in misura del 20%.

Art. 8. Criteri generali di attribuzione e quantificazione dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro. Definisce le fattispecie e gli importi delle indennità di disagio, rischio, turno, maneggio valori.

Art. 9. Criteri generali di attribuzione e quantificazione dell'indennità di servizio esterno. L'indennità di servizio esterno compete al personale della Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza.

Art. 10. Criteri generali di attribuzione e quantificazione dell'indennità di funzione. L'indennità di funzione viene erogata al personale non incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

Art. 11. Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità. Definisce i criteri generali per la graduazione del compenso: professionalità, complessità organizzativa e gestionale, rilevanza strategica dell'attività.

Art. 12. Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche leggi Ulteriori specifiche responsabilità. Riguarda i compensi previsti da specifiche normative, compresi gli incentivi per funzioni tecniche di cui al vigente codice dei contratti nonché altre eventuali fattispecie di incentivazione previste dalla legge, sulla base dei criteri stabiliti negli appositi Regolamenti comunali.

Art. 13. Turnazioni. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati: tale si considera una programmazione che preveda nel corso del mese un numero di turni lavorativi, per ciascuna delle tipologie antimeridiana, pomeridiana e notturna, non superiore a due terzi del totale dei turni effettuati, fatta eccezione per esigenze di servizio straordinarie e motivate attestata dal Responsabile del Settore.

Art. 14. Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo. Disciplina i sistemi di incentivazione da realizzarsi attraverso progetti, finanziabili annualmente, rivolti alla qualità dei servizi, all'innovazione e all'incremento della produttività, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione. I progetti saranno utilizzati a fronte del programmato raggiungimento di obiettivi di miglioramento gestionale. Gli obiettivi devono essere espliciti, misurabili e controllabili.

Art. 15. Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (EQ). La quota delle risorse per gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) destinata alla retribuzione di risultato ammonta al 20% del totale delle risorse complessive annualmente stanziata a bilancio dal

Comune per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti i titolari di incarichi di EQ. La retribuzione di risultato viene riconosciuta fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione di ciascun titolare di incarico sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente.

Art. 16. Criteri generali per l'attivazione di piani di *welfare* integrativo. Non sono assegnate risorse alle misure di sostegno.

Art. 17. Lavoro straordinario - Banca delle ore. Definizione del limite massimo delle ore di lavoro straordinario, debitamente autorizzato, che possono confluire nella banca delle ore.

Art. 18. Criteri di individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria. Definizione e criteri di utilizzo della flessibilità di 30 minuti prima e dopo l'orario di ingresso e di uscita, fermo restando che nei giorni di rientro pomeridiano l'uscita non potrà avvenire prima delle 17,30.

Art. 19. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Gli interventi di formazione e informazione del personale saranno svolti con frequenza periodica, in modo da garantire aggiornamento e informazione costanti. Verranno individuate le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici, con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, la messa a norma delle apparecchiature degli impianti, le condizioni di lavoro degli addetti a mansioni operaie e ausiliarie, la prevenzione per coloro che utilizzano videoterminali.

Art. 20. Formazione e aggiornamento. L'Ente promuove e favorisce la formazione, l'aggiornamento e la riqualificazione professionale del personale finanziando, in particolare: corsi di formazione professionale per il personale neoassunto; corsi di riqualificazione e aggiornamento professionale per il personale già in servizio.

Art. 21. Qualità del lavoro e innovazioni tecnologiche inerenti all'organizzazione dei servizi. In relazione alle innovazioni organizzative introdotte nell'ente, saranno forniti i supporti necessari, sia in ambito tecnologico che formativo, al fine di adeguare la professionalità richiesta ai dipendenti. Sono previsti strumenti per promuovere la partecipazione all'organizzazione degli uffici e stimolare i dipendenti al miglioramento della qualità del lavoro.

Art. 22. Norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero. Al fine di garantire la continuità delle prestazioni indispensabili in caso di sciopero, viene stabilito il contingente di personale, individuato dai Responsabili di settore in occasione di ogni sciopero, relativamente ai servizi: manutenzione, protezione civile, demografici, servizio refezione scolastica, polizia municipale.

Art. 23. Disposizione finale. Per quanto non previsto dal CCDI, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

|   |                    |
|---|--------------------|
| Fondo risorse decentrate previste ( <i>soggette al limite</i> ) PARTE FISSA                               | € 31.752,42        |
| Fondo risorse decentrate previste ( <i>non soggette al limite</i> ) PARTE FISSA                           | € 7.256,04         |
| <b>TOTALE Fondo risorse decentrate previste PARTE FISSA</b>   | <b>€ 39.008,46</b> |
| FONDO PARTE FISSA: destinazione   |                    |
| differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche) | € 19.064,43        |
| indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004                         | € 4.859,86         |
| <b>Totale UTILIZZO parte consolidata</b>  | <b>€ 23.924,29</b> |
| <b>FONDO PARTE FISSA: RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>      | <b>€ 15.084,17</b> |
| <b>CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>   |                    |
| per indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018                 | € 6.864,20         |
| ulteriori indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018           |                    |
| per indennità di servizio esterno - art. 56-quinquies del CCNL 21.5.2018                                  | € 300,00           |
| per indennità di funzione - art. 56-sexies del CCNL 22.5.2018   | -                  |
| per indennità di turno - art. 22 CCNL 14.9.2000   | -                  |
| per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 (disagio)            | -                  |
| per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)            | € 1.035,00         |
| per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori)    | € 362,25           |
| per l'attivazione di nuove progressioni orizzontali, distribuite tra le varie categorie                   |                    |
| <b>Totale contrattazione INTEGRATIVA</b>  | <b>€ 8.561,45</b>  |
| <b>DISPONIBILITA' RESIDUA FONDO PARTE FISSA PER LA PRODUTTIVITA'</b>                                      | <b>€ 6.522,72</b>  |
| Fondo risorse decentrate previste PARTE VARIABILE   | € 11.055,77        |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 36/2023 | € 5.000,00         |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - EVASIONE TRIBUTARIA                          | € 5.000,00         |
| <b>DISPONIBILITA' RESIDUA FONDO PARTE VARIABILE PER LA PRODUTTIVITA'</b>                                  | <b>€ 1.055,77</b>  |
| <b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE/COLLETTIVA</b>                             | <b>€ 7.578,49</b>  |

| Descrizione | Importo |
|-------------|---------|
|-------------|---------|

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CDI 2022.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della G.C. n. 87 del 28.11.2008 è stato adeguato ai principi di cui ai Titoli II e III del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. con deliberazione della G.C. n. 30 del 9.5.2016 e ss.mm.ii.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede l'attribuzione delle progressioni economiche in modo selettivo, in base alla valutazione e all'esperienza professionale acquisita, dando rilievo preponderante alla valutazione delle prestazioni, effettuata secondo il vigente sistema di valutazione, e differenziando il peso dei due criteri e precisamente:

| VALUTAZIONE  | ESPERIENZA ACQUISITA  |
|--|---|
| 80%  | 20%   |
| Media delle ultime tre valutazioni Individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. | Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi |

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Erogazione della produttività e attribuzione delle progressioni economiche nel rispetto dei principi di selettività e valutazione delle prestazioni.

\* \* \* \* \*

# RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

## Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni e Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 141 del 29.07.2024, per i seguenti importi:

| Descrizione       | Importo            |
|-------------------|--------------------|
| Risorse stabili   | € 39.008,46        |
| Risorse variabili | € 11.055,77        |
| <b>Totale</b>     | <b>€ 50.064,23</b> |

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 39.008,46.

Descrizione degli elementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

#### **Risorse stabili soggette al limite - Art. 67 comma 2**

|   |               |
|---|---------------|
| RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' - ART. 67, C.2, lettera C)                     | 225,42        |
| RISORSE ART. 2 COMMA 3 Dlgs 165/2001 - ART. 67 C. 2, lettera D)                       |               |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67. C. 2, lettera E)               |               |
| IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67. C. 2, lettera F) |               |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67. C. 2, lettera G)            |               |
| INCREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67. C. 2, lettera H)                       |               |
| <b>Totale Risorse Stabili soggette al limite art. 23 comma 2</b>                      | <b>225,42</b> |

#### **Risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 67 comma 2**

|  |                 |
|--|-----------------|
| INCREMENTO ART. 67 C. 2 lettera A) CCNL 2018 - ( 83,20€ presenti 31/12/2015)                                       | 748,80          |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 67 C. 2 lettera B) e DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 5 CCNL 2018 | 632,72          |
| INCREMENTO ART. 79 C. 1 lettera B) - ( 84,50€ presenti 31/12/2018)   | 760,50          |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 79 C. 1 lettera D)  | 1.086,28        |
| DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART. 79 C. 1bis (da Aprile 2023, rapportato - differenziali B1-B3, D1-D3)                | 3.456,40        |
| INCREMENTO 0.22% MONTE SALARI 2018 ART. 79 C. 3 - Quota a valere sul FONDO   | 571,34          |
| <b>Totale Risorse Stabili ESCLUSE al limite art. 23 comma 2</b>  | <b>7.256,04</b> |

### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

| Descrizione  | Importo     |
|--|-------------|
| Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo (art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018) | 0,00        |
| <b>Totale</b>  | <b>0,00</b> |

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione   | Importo    |
|---|------------|
| D.L. 78/2010 art. 9 c. 2 bis - Riduzione fondo "permanente" | € 6.920,29 |

Il fondo è stato decurtato, ai sensi del precitato art. 9 comma 2-bis, come modificato dall'art. 1, comma 456

della Legge 147/2013, applicando il metodo della "semisomma" dettata dalla Ragioneria Generale dello Stato.

| Descrizione                     | Importo    |
|---------------------------------|------------|
| Art. 1 comma 236 legge 208/2015 | € 4.269,94 |

A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015.

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Totale decurtazioni | <b>€ 11.190,23</b> |
|---------------------|--------------------|

#### *Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione*

| Descrizione       | Importo            |
|-------------------|--------------------|
| Risorse stabili   | € 39.008,46        |
| Risorse variabili | € 11.055,77        |
| <b>Totale</b>     | <b>€ 50.064,23</b> |

#### *Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo*

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo risorse decentrate**

### *Sezione I - Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione*

Non sono regolate dal presente contratto le somme seguenti:

| Descrizione   | Importo            |
|---|--------------------|
| Differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche) | € 19.064,43        |
| Indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004                         | € 4.859,86         |
| <b>Totale</b>   | <b>€ 23.924,29</b> |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Le risorse confluite nel fondo risorse decentrate sono rese annualmente disponibili per gli utilizzi di cui all'art. 80 comma 2 - CCNL 16 novembre 2022, al netto delle risorse necessarie per finanziare i predetti istituti a carattere fisso, posti a carico delle risorse stabili:

### *Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Sono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 26.139,94**, di cui € 15.084,17 a titolo di risorse stabili, ed € 11.055,77 a titolo di risorse variabili, così suddivise:

| <b>FONDO PARTE FISSA: RISORSE DISPONIBILI PER GLI UTILIZZI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>   | <b>€ 15.084,17</b> |
|--|--------------------|
| <b>CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>  |                    |
| per indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018              | € 6.864,20         |
| ulteriori indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018        | € 2.000,00         |
| per indennità di servizio esterno - art. 56-quinquies del CCNL 21.5.2018                               | € 300,00           |
| per indennità di funzione – art. 56-sexies del CCNL 22.5.2018  | -                  |
| per indennità di turno - art. 22 CCNL 14.9.2000  | -                  |
| per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 (disagio)         | -                  |
| per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)         | € 1.035,00         |
| per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori) | € 362,25           |
| per l'attivazione di n. 2 nuove progressioni orizzontali, distribuite tra le varie categorie           | € 1.500,00         |

|   |             |
|---|-------------|
| <b>Totale contrattazione INTEGRATIVA</b>  | € 12.061,45 |
| <b>DISPONIBILITA' RESIDUA FONDO PARTE FISSA PER LA PRODUTTIVITA'</b>                                      | € 3.022,72  |
| Fondo risorse decentrate previste PARTE VARIABILE   | € 11.055,77 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 36/2023 | € 5.000,00  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - EVASIONE TRIBUTARIA                          | € 5.000,00  |
| <b>DISPONIBILITA' RESIDUA FONDO PARTE VARIABILE PER LA PRODUTTIVITA'</b>                                  | € 1.055,77  |
| <b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE/COLLETTIVA</b>                             | € 4.078,49  |

### *Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Voce non presente

### *Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

| Descrizione                                  | Importo             |
|--|---------------------|
| Somme non regolate dal contratto integrativo | €. 23.924,29        |
| Somme regolate dal contratto integrativo     | €. 26.139,94        |
| Destinazioni ancora da regolare              |                     |
| <b>Totale</b>                                | <b>€. 50.064,23</b> |

### *Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Voce non presente

### *Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

#### **a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano ad € 39.008,46.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 23.924,29.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### **b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione del vigente sistema di valutazione dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di valutazione.

#### **c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è stato destinato alcun importo per l'effettuazione di progressioni orizzontali.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione             | Anno 2023        | Anno 2024        | Differenza     |
|-------------------------|------------------|------------------|----------------|
| Risorse stabili         | 37.984,82        | 39.008,46        | + 1.023,64     |
| Risorse variabili       | 12.522,26        | 11.055,77        | -1.466,49      |
| Residui anni precedenti |                  |                  |                |
| <b>Totale</b>           | <b>50.507,08</b> | <b>50.064,23</b> | <b>-442,85</b> |

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo risorse decentrate con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli del personale del Titolo 1 Missioni e Programmi diversi, e i servizi finanziati effettuano costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo risorse decentrate.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato*

Il limite di spesa del Fondo dell'anno **2016** risulta rispettato.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale del fondo è stanziato a spesa fissa allo specifico capitolo del bilancio di previsione 2024.

Bagnoli di Sopra, 27 settembre 2024



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Michelangelo Osti

**COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA**  
**PROVINCIA DI PADOVA**  
**ORGANO UNICO DI REVISIONE**

**VERBALE N. 04/2024**

PARERE IN MERITO ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PARTE NORMATIVA 2024/2026 - PARTE ECONOMICA 2024

La sottoscritta Rubin Chiara nella sua qualità di revisore dei conti del Comune di Bagnoli di Sopra (PD) nominata con delibera dell'organo consiliare n. 19 del 19.07.2024 provvede ad effettuare gli opportuni controlli ed alla stesura del seguente parere previsto dall'art. 239 del D.lgs. n.267/2000.;

Ricevuta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa 2024/2026 ed economica 2024, nonché la relativa relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria;

Visti:

- l'art. 40-bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, il quale dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dall'organo di revisione economico-finanziaria;

- l'art. 8, comma 6 del CCNL del 21/05/2018 del comparto funzioni locali secondo cui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40- bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001;

Premesso che le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:

- all'art. 40 comma 3-bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione";

- all'art. 40, comma 3-quinquies, secondo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 che "Le regioni, e per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";

- all'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1";

Ricordato che:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla già menzionata data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Dato atto:

- è stato approvato il bilancio 2024-2026 con deliberazione di C.C. n. 36 del 22.12.2023.

- ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 150/2009 è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale del Comune di Bagnoli di Sopra con delibera di G.C.

n. 87 del 28.11.2008 è stato adeguato ai principi di cui ai Titoli II e III del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. con deliberazione della G.C. n. 30 del 9.5.2016 e ss.mm.ii.

- ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance per il triennio 2024/2026 di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 sono stati approvati con atto di Giunta Comunale n. 3 del 20.01.2024.

- è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazione in legge n. 113/2021, con delibera di G.C n. 21 del 06.04.2024.

- la Relazione della Performance è validata annualmente dall'OdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009.

- che sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013;

Vista la Relazione illustrativa tecnico-finanziaria a firma del responsabile del Servizio finanziario, in data 24.09.2024, redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla citata circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, attestante la compatibilità economico-finanziaria e la modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio;

Rilevato che il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni e Autonomie Locali, di cui alla *Sezione IV della relazione illustrativa – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione* è così quantificato:

| Descrizione       | Importo            |
|-------------------|--------------------|
| Risorse stabili   | € 39.008,46        |
| Risorse variabili | € 11.055,77        |
| <b>Totale</b>     | <b>€ 50.064,23</b> |

- nel Bilancio di previsione 2024 sono stati stanziati fondi sufficienti a dare copertura al fondo;

- Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 è adeguato ai sensi dell'art. 11-bis comma 2 del D.L. 135/2018, convertito in legge 12/2019 che ha introdotto la possibilità, per i Comuni senza dirigenza, di incrementare le risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di P.O. in deroga alle limitazioni al salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017, purché tali incrementi siano imputatati alle quote assunzionali disponibili;

- i criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate annualità 2024 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale, in particolare risulta essere rispettato il principio della copertura delle destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse decentrate fisse del fondo, pertanto le destinazioni del fondo avendo natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili;

#### ATTESTA

1) la compatibilità contrattuale, nonché l'ammissibilità dei costi con i vincoli di bilancio, relativamente all'ipotesi di contratto collettivo decentrato normativo del personale dipendente del Comune di Bagnoli di Sopra 2023-2025 - parte economica 2024 di pre-intesa sottoscritta il 24 settembre 2024;

#### RACCOMANDA

di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa attenendosi alle prescrizioni in termini di pubblicità contenute nell'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001.

30 settembre 2024

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Dott.ssa Chiara Rubin



## PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI

AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000

| <b>Regolarita' tecnica</b>   |   |
|--|---|
| <b>IL RESPONSABILE<br/>DEL SERVIZIO<br/>INTERESSATO</b><br>a norma del T.U.E.L. 267/00 | Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA 2023/2025 - PARTE ECONOMICA 2024<br><br>Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: <b>Favorevole</b><br><br>Data 30-09-24<br><br>Il Responsabile del servizio<br>F.to Osti Michelangelo |

| <b>Regolarita' contabile</b>   |  |
|--|--|
| <b>IL RESPONSABILE<br/>DEL SERVIZIO<br/>INTERESSATO</b><br>a norma del T.U.E.L. 267/00 | Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: <b>Favorevole</b><br><br>Data 30-09-24<br><br>Il Responsabile del servizio<br>F.to Osti Michelangelo |

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE  
F.to Ruzzon Matteo

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Reffo Ersilio

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Lì, 08-10-2024

IL RESPONSABILE  
F.to Ruzzon Maria Teresa

---

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

Li, 05-10-2024

ADDETTO ALLA SEGRETERIA  
F.to Ruzzon Maria Teresa

---

**ESECUTIVITÀ**

Si certifica che la sujestesa deliberazione non soggetta a controllo di legittimità, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, ai sensi del comma 3 dell'art. 134 del T.U.E.L. n. 267/2000, per cui la stessa È DIVENUTA ESECUTIVA.

Lì, 18-10-2024

IL RESPONSABILE  
Ruzzon Maria Teresa

---

Copia conforme all'originale.

Bagnoli di Sopra, li 08-10-2024

IL RESPONSABILE  
Ruzzon Maria Teresa